

**ZARZĄDZENIE** Nr .....*Dr. T. 0152/4/2003*.....  
**Burmistrza Miasta i Gminy w Praszcze**  
z dnia .....*02. kwietnia 2003 r.*.....

**w sprawie Regulaminu konkursu na stanowisko Dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej Nr 4 w Praszcze.**

Na podstawie art. 5c pkt. 2, art. 36a ust 5 ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (Dz. U. z 1996 r. Nr 67 poz. 329 z późn. zm.)

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1**

Określam regulamin konkursu na stanowisko Dyrektora Publicznej Szkoły Nr 4 w Praszcze w brzmieniu załącznika do niniejszego zarządzenia.

**§ 2**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**BURMISTRZ**  
*[Signature]*  
mgr inż. Ryszard Karaczowski

## **REGULAMIN** **konkursu na stanowisko dyrektora**

### **Publicznego Gimnazjum , Publicznej Szkoły Podstawowej, Publicznego Przedszkola, Zespołu Placówek Specjalnych w gminie Praszka**

1. Burmistrz Miasta i Gminy ogłasza konkurs na stanowisko dyrektora publicznego gimnazjum, publicznej szkoły podstawowej, publicznego przedszkola, zespołu placówek specjalnych podając do wiadomości publicznej termin i miejsce przeprowadzenia konkursu, wymagania dotyczące kwalifikacji kandydatów, jakie powinny być przez nich złożone dokumenty.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o szkole, należy przez to rozumieć: publiczne gimnazjum, publiczna szkoła podstawowa, publiczne przedszkole, zespół placówek specjalnych.  
Ilekroć w regulaminie jest mowa o stanowisku dyrektora należy przez to rozumieć : stanowisko dyrektora publicznego gimnazjum, publicznej szkoły podstawowej, publicznego przedszkola , zespołu placówek specjalnych.
3. Do konkursu może przystąpić nauczyciel posiadający:
  - 1/ wyższe wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym oraz kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela w szkole, lub wyższe wykształcenie zawodowe z przygotowaniem pedagogicznym oraz kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela w szkole, przedszkolu,
  - 2/ posiada ukończone studia podyplomowe z zakresu zarządzania oświatą prowadzone przez szkołę wyższą lub kurs z zakresu zarządzania oświatą prowadzony przez zakład kształcenia nauczycieli albo inną instytucję, osobę prawną lub fizyczną, jeżeli kurs nadaje kwalifikacje w sposób określony w przepisach w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli,
  - 3/ co najmniej 5-letni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub 5-letni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego,
  - 4/ co najmniej dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich 5 lat w szkole lub placówce bezpośrednio przed powierzeniem stanowiska, albo pozytywną ocenę pracy w ostatnich 4 latach pracy w szkole wyższej, jeżeli stanowisko dyrektora obejmuje bezpośrednio po ustaniu zatrudnienia w szkole wyższej,
  - 5/ aktualne świadectwo lekarskie stwierdzające posiadanie warunków zdrowotnych niezbędnych do zajmowania stanowiska nauczyciela i dyrektora wybranej szkoły.
4. W ogłoszeniu konkursu podaje się szczegółowe warunki dotyczące wykształcenia i kwalifikacji wymaganych od kandydata na stanowisko dyrektora.

5. Do udziału w konkursie nie mogą być dopuszczeni dotychczasowi dyrektorzy szkół, którzy zostali odwołani w związku z nieprawidłową realizacją zadań związanych ze stanowiskiem kierowniczym w ciągu ostatnich trzech lat.
6. Osoba kandydująca za stanowisko dyrektora powinna złożyć w terminie dwóch tygodni od chwili ogłoszenia konkursu następujące dokumenty:
  - podanie o dopuszczenie do konkursu,
  - kwestionariusz osobowy,
  - ocena pracy (patrz pkt. 3 p.pkt. 4),
  - odpis dyplomu ukończenia studiów i inne dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje,
  - zaświadczenie lekarskie o stanie zdrowia.
7. Komisję konkursową powołuje Burmistrz Miasta i Gminy.  
W jej skład wchodzi:
  - a) po trzech przedstawicieli:
    - organu prowadzącego szkołę,
    - organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
  - b) po dwóch przedstawicieli:
    - rady pedagogicznej,
    - rodziców,
  - c) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych.Przez zakładową organizację związkową należy rozumieć zakładową organizację związkową, która spełnia zadania zakładowej organizacji związkowej w rozumieniu art. 4 ustawy o związkach zawodowych (zarządy oddziałów ZNP, międzyszkolne komisje NSZZ „Solidarność”, itp.).  
W komisji konkursowej uczestniczą przedstawiciele tych związków zawodowych, które działają na terenie szkoły, przy czym przedstawiciel związków zawodowych nie może być zatrudniony w szkole, której konkurs dotyczy.  
Uczestnicy konkursu i organizacje reprezentowane w komisji konkursowej zawiadomieni są o terminie przeprowadzenia konkursu z tygodniowym wyprzedzeniem.
8. Konkurs może się odbyć w obecności co najmniej 2/3 składu osobowego komisji konkursowej, jednak łączna liczba przedstawicieli organu prowadzącego i organu sprawującego nadzór pedagogiczny nie może być mniejsza niż łączna liczba przedstawicieli rady pedagogicznej, rady rodziców i związków zawodowych.
9. Przed przystąpieniem do konkursu komisja bada, czy kandydaci spełniają wymagania i podejmuje decyzję w sprawie dopuszczenia do udziału w konkursie.  
Komisja konkursowa nie może nie dopuścić do konkursu kandydata spełniającego wymagania określone w ogłoszeniu konkursu na stanowisko dyrektora.  
Kandydat, którego komisja nie dopuściła do konkursu może wnieść sprzeciw do Burmistrza Miasta i Gminy w terminie trzech dni od daty powiadomienia kandydata o decyzji komisji.  
W przypadku niedopuszczenia kandydata do konkursu i zgłoszenia przez tego kandydata zapowiedzi wniesienia sprzeciwu następny etap konkursu nie może się odbyć wcześniej niż po upływie terminu rozpatrzenia sprzeciwu.
10. Przed przystąpieniem do konkursu kandydat powinien:

- opracować na piśmie swoją wizję pracy na stanowisku dyrektora szkoły,
- zapoznać się z podstawowymi aktami prawa oświatowego i wykazać się ich znajomością.

11. Konkurs prowadzony jest według następującego schematu:

- przewodniczący komisji przedstawia skład komisji, oraz zapoznaje z regulaminem przeprowadzenia konkursu,
- każdy kandydat:
  - a/ przedstawia swoje osiągnięcia i dorobek zawodowy,
  - b/ przedstawia wizję pracy – propozycję sposobu kierowania szkołą,
  - c/ odpowiada na pytania dotyczące aktów prawnych i aktualnych problemów oświaty,
  - d/ odpowiada na pytania członków komisji,
- przeprowadzenie tajnego głosowania i ogłoszenie wyników konkursu.

12. a/ zwycięzca konkursu – kandydat do powierzenia stanowiska dyrektora szkoły - powinien być wyłoniony w głosowaniu tajnym w tym samym dniu większością ponad 50 % głosów obecnych członków komisji,

b/ głosowanie odbywa się przez skreślenie nazwisk. Głos jest ważny, gdy pozostało na karcie do głosowania jedno nazwisko lub skreślone są wszystkie nazwiska kandydatów,

c/ jeżeli w pierwszej turze głosowania żaden z kandydatów nie uzyskał ponad 50 % głosów obecnych członków komisji, do drugiej tury głosowania przechodzą kandydaci, którzy uzyskali co najmniej 1/3 głosów spośród obecnych członków komisji,

d/ w przypadku, gdy żaden z kandydatów nie uzyskał w I turze głosowania co najmniej 1/3 głosów obecnych członków komisji, II tura głosowania się nie odbywa – komisja stwierdza, że konkurs nie wyłonił kandydata na stanowisko dyrektora szkoły,

e/ w przypadku, gdy w drugiej turze głosowania żaden z kandydatów nie uzyskał więcej niż 50 % głosów obecnych członków komisji – komisja stwierdza, że konkurs nie wyłonił kandydata na stanowisko dyrektora szkoły.

13. W przypadku, gdy w wyniku konkursu nie wyłoniono kandydata lub do konkursu nikt się nie zgłosił Burmistrz Miasta i Gminy powierza stanowisko dyrektora szkoły ustalonemu przez siebie kandydatowi na okres od jednego roku do pięciu lat po zasięgnięciu opinii rady szkoły i rady pedagogicznej, jeżeli organ sprawujący nadzór pedagogiczny nie głosi w terminie 14 dni od przedstawienia kandydata na to stanowisko umotywowanego zastrzeżenia.

14. Burmistrz Miasta i Gminy powierza stanowisko dyrektora kandydatowi wyłonionemu w drodze konkursu, jeżeli w ciągu 14 dni od przedstawienia kandydata na to stanowisko organ sprawujący nadzór pedagogiczny nie zgłosi umotywowanego zastrzeżenia chyba że zachodzą okoliczności uzasadniające unieważnienie konkursu, lub gdy po jego rozstrzygnięciu wyszły na jaw okoliczności dyskwalifikujące kandydata .

Regulamin obowiązuje od dnia 02.04.2003

**BURMISTRZ**  
  
 mgr inż. Ryszard Karaczewski